Thomas Gajhede
27/05/21

Adm. direktør

Billund Vand & Energi A/S

JOB- OG KRAVPROFIL

Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE 2
INDLEDNING 3
OM BILLUND VAND & ENERGI 4
DEN AKTUELLE SITUATION 11
STILLINGEN SOM ADM. DIREKTØR 12
DEN IDEELLE PROFIL 14
ANSÆTTELSESVILKÅR 15
TIDSPLAN 15

Indledning

Stillingen som adm. direktør for Billund Vand & Energi A/S (herefter blot "Billund Vand & Energi") er ledig til besættelse, idet den hidtidige direktør fratræder efter eget ønske pr. 1. juni 2021.

Billund Vand & Energi har indgået aftale med Mercuri Urval om samarbejde om rekruttering og udvælgelse af den kommende adm. direktør.

Formål med notatet

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med bestyrelsesformand, nuværende direktør og chefgruppe hos Billund Vand & Energi.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for den adm. direktør, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/ rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Bestyrelsen

Mercuri Urval samarbejder i ansættelsesprocessen med bestyrelsen for Billund Vand & Energi, der består af følgende:

- Kristian Tvergaard (formand)
- Per Nyhus (næstformand)
- Klara Lyskjær Noer
- Søren Klausen
- Henrik Knudsen.

Bestyrelsens opgave er i denne sammenhæng sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen, afholde samtaler og udvælge den endelige kandidat til stillingen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer deres interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Thomas Gajhede, Mercuri Urval, på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@ mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Billund Vand & Energi vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom. Alternativt kan bestyrelsesformand Kristian Tvergaard kontaktes på telefon 3071 4919 eller e-mail: kri@sunair.dk.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-08362). Ansøgningsfrist udløber den 11. august 2021.

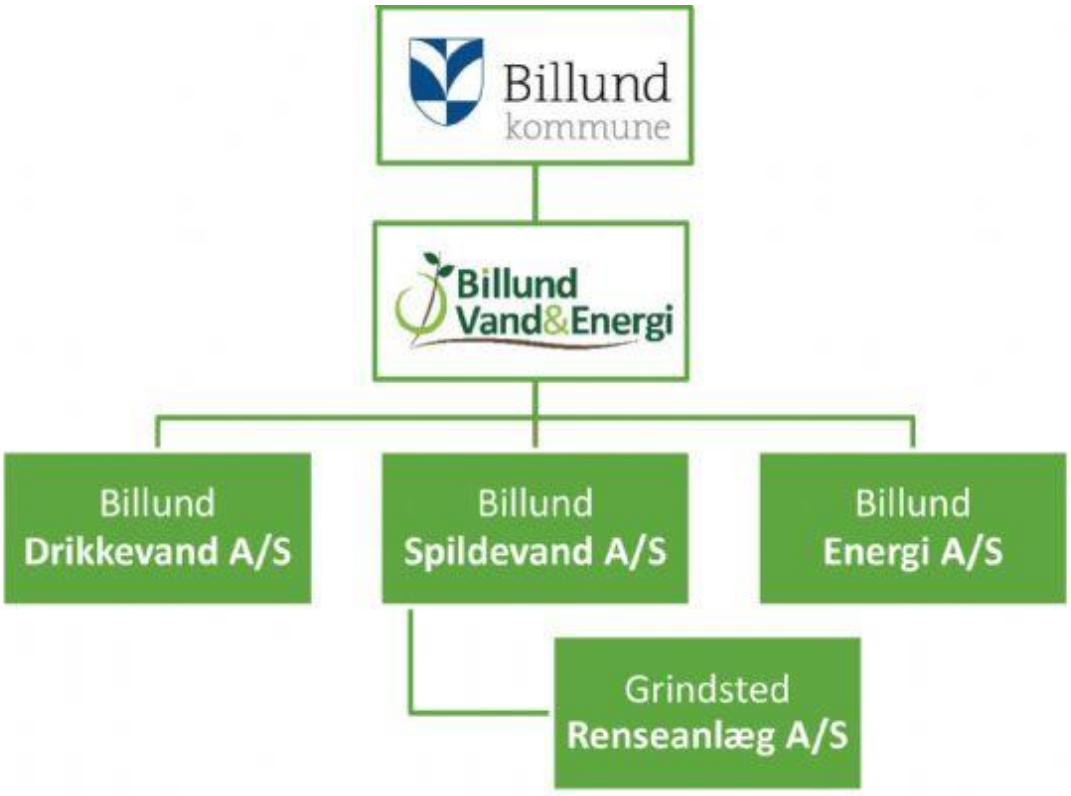
Om Billund Vand & Energi

Billund Vand & Energi A/S blev etableret som selskab primo 2010 og er ejet 100 pct. af Billund Kommune.

Selskabet er etableret på baggrund af Vandsektorloven, så spildevand og drikkevand, der tidligere blev administreret under Billund Kommune, nu er udskilt i selvstændige selskaber og administreres efter aktieselskabsloven.

Selskabet har egen bestyrelse på fem personer, hvor kommunalbestyrelsen pr. 1. januar 2017 har udpeget to bestyrelsesrepræsentanter, herunder næstformanden. Formanden er valgt af Økonomiudvalget på generalforsamlingen, forskudt i forhold til den øvrige bestyrelse. Herudover består bestyrelsen af to forbrugervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Koncernens struktur kan illustreres således:



Billund Vand & Energi er oprettet som et holdingselskab som varetager sine aktiviteter igennem 4 helejede datterselskaber, idet selskabet udfører serviceaktiviteter i form af driftsopgaver og administration m.v. for datterselskaberne. Billund Vand & Energi har 34 medarbejdere og en årlig omsætning på ca. 70 mio. kr.

Datterselskaberne er:

- Billund Drikkevand A/S
  Selskabet ejes af Billund Vand & Energi A/S. Selskabets formål er at varetage vandforsyning i et forsyningsområde omkring Billund By under Billund Vandværk. Selskabets formue og indtægterne ved vandforsyningsvirksomheden kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af vandforsyningsaktiviteterne.

- Billund Spildevand A/S
  Selskabet ejes af Billund Vand & Energi A/S. Selskabets formål er at varetage spildevandsforsyning i Billund Kommune og spildevandsrensning på alle rensningsanlæg i Billund Kommune på nær Grindsted Renseanlæg (Se særskilt selskab). Selskabets formue og indtægterne ved spildevands-forsyningsvirksomheden kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af spildevandsforsyningen.

- Grindsted Renseanlæg A/S
  Selskabet ejes af Billund Spildevand A/S. Selskabets formål er at varetage spildevandsrensning på Grindsted Renseanlæg. Selskabets indtægter og formue kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af spildevandsrensning.

- Billund Energi A/S
  Selskabet ejes af Billund Vand & Energi A/S. Selskabets formål er at producere el og varme på biogas fra grønt husholdningsaffald, slam fra renseanlæg og flydende organisk industrispildevand.

Ejerstrategi

Billund Kommune har siden etableringen af Billund Vand & Energi (tidligere Billund Vand) vedvarende aktivt udøvet sit ejerskab, og har i en ejerstrategi fra 2017 udtrykt kommunens strategi og strategiske målsætninger for Billund Vand & Energi. Et par relevante uddrag af strategien er:

”Billund Kommune har – i tråd med anbefalinger fra tidligere ministerielt nedsatte ekspertudvalg – vedtaget, at kommunens ejerskab bør være baseret på 6 overordnede principper om:

- Troværdighed og legitimitet.
- Respekt for bestyrelsens kompetencer.
- Aktivt ejerskab.
- Åbenhed og gennemsigtighed.
- Hensynet til eventuelle andre aktionærers interesser (som p.t. ikke er relevant).
- Fremme af samarbejdet og kommunikation mellem Billund Kommune og Billund Vand.”

Videre fremgår det, at:

”Billund Kommune er 100 % ejer af aktiekapitalen i Billund Vand og har ikke intentioner om at afdække mulighederne for et egentligt helt eller delvist frasalg.

Billund Kommune har ingen ønsker om eller forventninger til, at Billund Vand fusioneres med andre forsyningskoncerner, og kommunen ønsker ikke, at Billund Vand aktivt og af egen drift arbejder i den retning.

…

Billund Kommune ønsker, at den strategi, som Billund Vand har udmøntet i de seneste år vedrørende videreudvikling og promovering af Billund BioRefinery, fortsættes. På førnævnte område og også indenfor Billund Vands øvrige aktiviteter ønsker Billund Kommune, at Billund Vand opretholder og videreudvikler den grønne profil, hvilket også er et element i kommunens egen strategi om at være en grøn og bæredygtig kommune.

…

Samarbejdet mellem Billund Kommune og Billund Vand skal være baseret på følgende overordnede principper:

1. Dialog
2. Forventningsafstemning
3. Tillid

De overordnede principper kan også med en enkelt term defineres som et gensidigt princip om ”ingen gensidige overraskelser”.”

Forholdet mellem Billund Vand & Energi og Billund Kommune kan karakteriseres som et tillidsfuldt, troværdigt og transparent samarbejde.

Mission, vision og værdier

Billund Vand & Energis bestyrelse definerer selskabets visioner for fremtiden.

Alle ansatte hos Billund Vand & Energi har mulighed for at komme med input til visioner og must-win-battles, i daglig tale kaldet fokusområder.

Mission - Billund Vand & Energis samfundsopgave er at sikre:

- Rent drikkevand.
- Renset spildevand.
- Udvikle grøn energi.
- Miljørigtig affaldshåndtering.

Vision - Billund Vand & Energis vision blev ajourført i 2020:

- Vi vil være et lokalt forankret, innovativt og effektivt forsyningsselskab
- Vi vil være et foregangsselskab med fokus på bæredygtighed
- Vi vil være en attraktiv arbejdsplads/forsyningsselskab

Værdier – Billund Vand & Energi – Vi tør gå foran!

- Vi tager ansvar.
- Vi er engagerede.
- Vi udviser ordentlighed.
- Vi yder service.

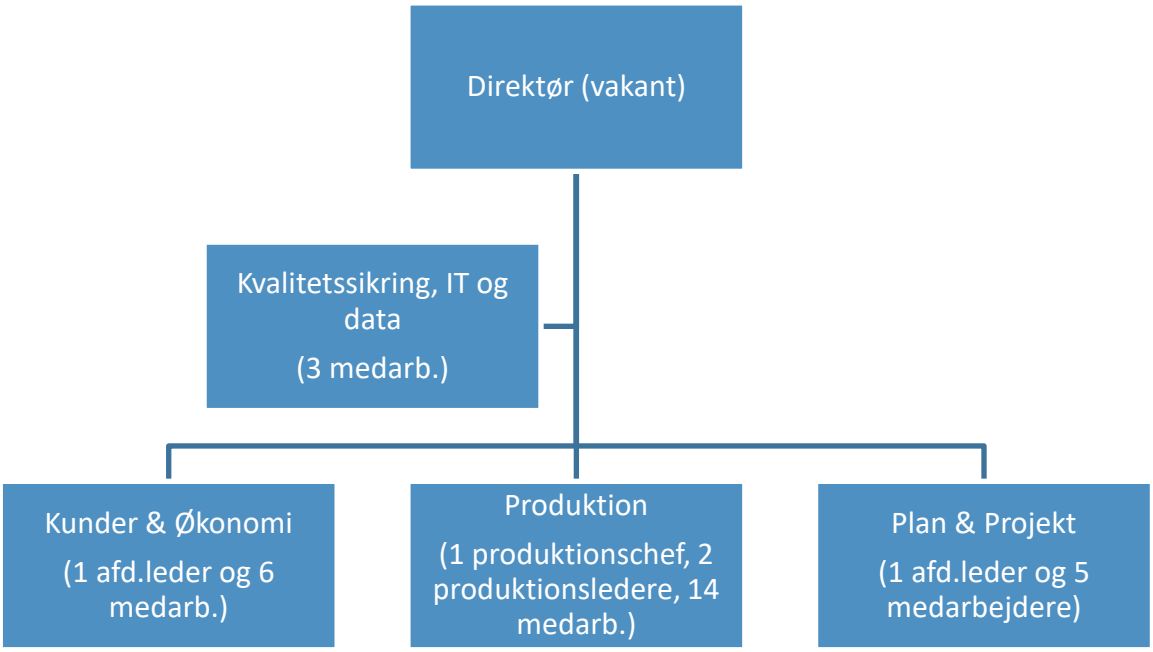
Billund Vand & Energi er pt. ved at revidere og konkretisere indholdet af fokusområderne i 2021 – 2023.I overskrifter er fokusområderne:

- Bæredygtighed
- Digitalisering
- Effektivitet
- Organisationsdesign
- Partnerskaber

Samtlige fokusområder er relaterede til både vision og FN's Verdensmål. Den kommende direktør vil få indflydelse på den mere konkrete udmøntning af disse fokusområder.

Organisationen

Billund Vand & Energis organisation kan skitseres således:



Pr. 31. december 2020 er der 34 medarbejdere ansat i Billund Vand & Energi. Hertil kommer en delt IT-medarbejder (med Vejle Spildevand) og en ekstern anlægsingeniør, som afløser under barsel. Da der er tale om et kommunalt ejet selskab har bestyrelsen defineret, at selskabet har en social forpligtigelse til at have medarbejdere i fleksjob. Selskabet har fire medarbejdere i fleksjob, svarende til 12 pct. af medarbejderne.

Billund Vand & Energi A/S er en god arbejdsplads

Gennem deltagelse i medarbejdertilfredshedsundersøgelsen "Great Place to Work" sikrer Billund Vand & Energi, at der er stor fokus på at være en god og attraktiv arbejdsplads.

Dette arbejde bliver aldrig færdigt og årlige målinger af medarbejdertilfredshed vil hvert år give et overblik over hvilke områder ledelse og medarbejdere skal fokusere på, for at vi har en arbejdsdag som vi sætter stor pris på. I 2017 blev Billund Vand & Energi Danmarks bedste mindre arbejdsplads og Danmarks bedste offentlige arbejdsplads samt EU´s 10. bedste arbejdsplads. I 2020 blev det til en meget flot 3. plads i en ny undersøgelse af medarbejdertilfredsheden.

Som en del af visionen, "Vi skal være en attraktiv arbejdsplads", er der også fokus på arbejdsmiljø. Billund Kommune, bestyrelsen samt ledelsen ønsker at sikre, at Billund Vand & Energi skal være en attraktiv arbejdsplads. Koncernen skal kunne tiltrække og udvikle kvalificerede og kompetente medarbejdere til gavn for virksomheden og dermed for forbrugerne og kommunen som ejer. Her er arbejdsmiljø samt sikkerhed og sundhed et vigtigt område med stor fokus. Der investeres hvert år i projekter og planlægning, for at sikre at arbejde med specielt spildevand og biogas, men også i

trafikken og ved opgravninger, kan ske på en sikkerhedsmæssig forsvarlig måde. Arbejdet med at registrere nærved-ulykker og forebygge arbejdsulykker har høj prioritet.

Effektivisering og benchmarking

Billund Vand & Energi har stor fokus på driftsoptimering i de enkelte selskaber og der arbejdes aktivt for endnu højere effektivitet. Driftsoptimering kan skabe rammer for lave vandpriser og/eller øge muligheden for nødvendige investeringer uden prisstigninger, da dette har en stor værdi for kunderne.

Forsyningssekretariatet laver en opgørelse af selskabernes effektivitet (obligatorisk benchmarking for selskaber med vandmængde > 800.000 m3) Denne benchmarking er meget usikker. Billund Vand & Energi investerer derfor ikke meget energi i at blive mere effektive i forhold til målingerne fra Forsyningssekretariatet.

Billund Vand & Energi deltager i 3 forskellige benchmark; gennem DANVA, kaldet ”Vand i tal”, gennem Naturstyrelsens obligatoriske benchmarking på kvalitet og forsyningssikkerhed samt med naboselskaberne i ”den jyske akse”. Benchmark-scores ift. Billund Vand & Energis effektivitet og performance er tilfredsstillende og tilgængelige på Billund Vand & Energis hjemmeside.

Økonomi

Status for produktionsomkostninger og investeringer kontrolleres ved månedlige budgetmøder for at effektivisere driftsomkostningerne i hele Billund Vand & Energi koncernen.

Denne fokus på økonomien skal i balance med kundernes forventning om service, sikre overholdelse af Billund Vand & Energis vision om, at selskabet skal være effektivt. Generelt for Billund Vand & Energis økonomi gør det sig gældende, at:

- Generelt godt styr på butikken
- Godt ”kontrolmiljø” – svært at snyde
- Selskabet forsøger at forudse udfordringer, så vi ikke kommer bagefter og står med store ekstraregninger

Den økonomiske styring i Billund Vand & Energi er løbende udfordret af udefrakommende krav til store investeringer, ofte med meget kort frist, som giver et pres på selskabets økonomi. Derfor kan der opstå større afvigelser mellem ledelsesrapportens investeringsøkonomi og bestyrelsens godkendte budgetter mv.

Der er stor fokus på driftsomkostningerne i vandselskaberne i Danmark. Dette betyder at der er en omfattende økonomisk regulering af vandselskaberne, da selskaberne er monopolvirksomheder og derfor frygtes det, at selskaberne ikke har fokus på at være effektivt drevne. Selskaberne i Billund Vand & Energi er veldrevne.

Billund Vand & Energi A/S – resultat:

- Omsætning på 21,4 mio. kr.
- Afvigelse mellem budget og resultat på ca. 900 t.kr. skyldes at en del driftsomkostninger teknisk er overført til projekt digital strategi 2020
- God likviditet på ca. 20 mio. kr. ultimo
- Gæld på ca. 117 mio. kr. (afdraget ca. 6 mio. kr.)

Billund Spildevand A/S – resultat:

- Overskud på ca. 900 t.kr. (før skat) før resultat fra Grindsted Renseanlæg. Resultatet er på niveau med budget.
- Investeret 15,7 mio. kr. i nye anlæg, ledningsomlægninger og reinvesteringer
- Driftsudgifter på 35,9 mio. kr.

Grindsted Renseanlæg A/S – resultat:

- Selskabet blev stiftet i 2017 til spildevandsrensning efter "justeret betalingsprincip" for Dupont.
- Samlet underskud på kr. 759.000 kr., hvilket er ca. 950.000 under budget, dette skyldes at der er foretaget ekstra afskrivning vedr. indløbsriste på 1,3 mio. kr. (vi får nye indløbsriste i 2021)
- Investeret 6,5 mio. kr. i anlæg – primært i vandforsyning og styring
- Driftsudgifter på ca. kr. 19,6 mio. kr.

Billund Drikkevand A/S – resultat:

- Samlet overskud på ca. 2,5 mio. kr. (før skat)
- Investeret 6,5 mio. kr. hovedsaligt i 2 nye boringer og ny filterlinje
- Driftsudgifter på ca. 2,5 mio. kr.

Billund Energi A/S – resultat:

- Samlet overskud på ca. 1,0 mio. kr. (før skat)
- Investeret 4 mio. kr. primært i renovering madaffaldsanlæg
- Driftsudgifter på ca. 15,6 mio. kr.
- Salg af el og varme har i 2020 været på 9,2 mio. kr. (mod 8,2 mio. kr. i 2018)
- Tilskud til el-salg er forlænget til 2032 (lån udløber 2042)
- Egenkapitalen er positiv.

Skoletjenesten

Billund Vand & Energis skoletjeneste formidler viden om bæredygtighed og om de ydelser, som kunderne får hos Billund Vand & Energi.

Miljøet er både tæt på og langt væk, både i den daglige hverdag og i FN's verdensmål. Et besøg hos Billund Vand & Energi kan både sætte tingene i perspektiv og trække dem ned på jorden. Her kan eleverne hente læring om miljøets kredsløb og sætte det ind i deres hverdag på en pædagogisk og letforståelig måde.

Uanset om det gælder Fælles Mål eller Fællesfaglige Fokusområder, så er bæredygtighed kodeordet. Under besøget lærer eleverne bl.a. om vandets kredsløb – lige fra grundvandet hentes op til renset spildevand ledes ud til vandløbet.

Det gælder lige fra det lokale, konkrete kredsløb til den globale forsyning af drikkevand og fremtidens udfordringer med rent vand til alle. Vi ser også på bæredygtig energi- produktion – hvordan man med ny teknologi kan se på affald som en ressource både lokalt og globalt, og hvor biogasproduktion bidrager til omlægning til grøn energi.

Læs mere om Billund Vand & Energi på selskabets hjemmeside https://www.billundvand.dk. Her finder du eks. årsrapport, ledelsesrapport, ejerstrategi, kodeks for god ledelse, vedtægter og meget mere.

Den aktuelle situation

Der er særlig to karakteristika, der kendetegner Billund Vand & Energi: en udpræget veldrevet drift og en ligeså udpræget offensiv tilgang til innovation og samarbejde, uanset om der er tale om:

- økonomiske resultater,
- trivsel og sygefravær,
- forsyningssikkerhed,
- kundeservice,
- kvalitet og vedligeholdelse af de tekniske anlæg,
- medarbejderkompetencer,
- lederkompetencer,
- udvikling af nye teknologier inden for spildevand (Billund BioRefinery),
- samarbejde med førende vidensvirksomheder,
- udvikling og udrulning af nye digitale løsninger,
- omtale af Billund Vand & Energi som en innovativ virksomhed lokalt og nationalt,

eller for den sags skyld ledelseskvalitet, samarbejde med bestyrelse, ejeren Billund Kommune og borgere; så er billedet positivt – både i forhold til den historiske udvikling, nuet og den umiddelbare fremtid.

Billund Vand & Energi er kort sagt en sund og velledet virksomhed, der på en platform af sikker, effektiv og kompetent drift har overskud i form af flere slags ressourcer til at fokusere på fremtiden og sikre, at Billund Vand & Energi også i fremtiden bliver ”på toppen”.

En sådan situation forpligter. Billund Vand & Energis potentiale skal fortsat realiseres til gavn for Billund Kommune og dens borgere, og det kræver, at de løbende udfordringer håndteres, og at Billund Vand & Energi – og dens adm. direktør – er offensiv, har fremblik og kontinuerligt sikrer, at Billund Vand & Energi ikke ”hviler på laurbærrene”.

Der er naturligvis også udfordringer og muligheder, der skal håndteres dygtigt af Billund Vand & Energi og den kommende adm. direktør:

- **Markedsmæssige udfordringer**. Billund Vand & Energi står overfor store markedsmæssige ændringer i de kommende år, herunder teknologiændringer, urbanisering, klimaforandringer, ressourceudnyttelse og digitalisering. Disse ændringer skal følges tæt af den kommende direktør og det skal sikres, at muligheder udnyttes og risici minimeres.

- **Politiske rammebetingelser**. Den 15. september 2016 fremlagde regeringen sin strategi for Danmarks forsyningsvirksomheder og samtidig fem overordnede principper for forsyningsstrategien:

    - Opgaver, som ikke er naturlige monopoler, konkurrenceudsættes så vidt muligt, og der skal sikres vandtætte skotter mellem monopol og konkurrenceudsatte områder, der skal skabe mest mulig konkurrence til gavn for borgere og virksomheder.

  - Naturlige monopoler underlægges ensartet, incitamentsbaseret økonomisk regulering – det skal skabe de bedst mulige regulatoriske rammer for mere effektive forsyningsselskaber og lave priser.
  - God selskabsledelse – det skal tilskynde til effektiv og transparent ledelse i forsynings-selskaberne.
  - Robust forsyningssikkerhed – det skal sikre robust regulering og håndhævelse af vigtige hensyn som forsyningssikkerhed, miljø og sundhed.
  - Et effektivt og transparent tilsyn – det skal sikre udvikling af reguleringen, effektiv administration af regulering og styrket monitorering af effekterne af reguleringen.

- **Fortsat pres på nuværende og kommende udviklingsprojekter**. Den fortsatte succes af Billund Vand & Energis udviklingsaktiviteter afhænger blandt andet af en udviklingsfokuseret adfærd. I en tid, hvor det landspolitiske miljø omkring energi og miljø er omskifteligt, og hvor teknologiske landvindinger åbner nye muligheder, vil forståelse af at navigere opsøgende mellem ny lovgivning, politiske signaler, teknologiske muligheder og de rammer, der aftales med bestyrelsen, være afgørende.

- **Fortsat fokus på FN's verdensmål, arbejdsmiljø og ledelseskvalitet**. Dette fokus har allerede haft positiv effekt, og bør fortsættes for at opnå det fulde potentiale.

Stillingen som adm. direktør

Opgaver og ansvar

Den adm. direktør vil med reference til bestyrelsen få det overordnede ledelsesansvar for koncernens samlede virksomhed. Hertil kommer omfattende samarbejder med eksterne parter for opgaver, som er outsourcet og i associerede virksomheder.

Mere specifikt indebærer dette følgende, at den kommende direktør:

- Skal forfølge selskabets vision og værdier i tanke, tale og handling
- Skal aktivt bidrage til erhvervsudviklingen med udgangspunkt i virksomhedens kerneydelser omkring miljø og energi
- Skal netværke og fortsat konsolidere Billund Vand & Energis brand og betydning i og for lokalsamfundet.
- Skal eksekvere og "finpudse" fokusområder 2021 – 2023, samt sikre en ambitiøs udvikling og tilpasning af de fremtidige fokusområder
- Skal sikre, at Billund Vand & Energis høje niveau på medarbejdertrivsel, effektivitet og driftssikkerhed som minimum bevares
- Skal betjene bestyrelsen
- Skal fastlægge retningslinjer for arbejdsdelingen mellem de enkelte selskaber i koncernen, herunder forretningsgange, bemyndigelser og instrukser
- Ansvarlig for selskabets og datterselskabernes organisation
- Skal sørge for, at selskabets og datterselskabernes bogføring sker under iagttagelse af lovgivningens regler herom og at formueforvaltningen foregår på betryggende måde samt fastlægge retningslinjer for den samlede økonomistyring i selskabet og datterselskaberne
- Skal løbende kontrollere planer og budgetter og tage stilling til selskabets og datterselskabernes likviditet, ordrebeholdning, væsentlige dispositioner, forsikringsforhold, finansieringsforhold,

pengestrømme og særlige risici. Skal i denne forbindelse særlig leve op til Billund Kommunes forventning om ”ingen gensidige overraskelser”. Dette forudsætter tæt kontakt og gode relationer med en række nøglepersoner i Billund Kommune, blandt andre direktøren for Teknik, Plan og Kultur.

Direktørens centrale arenaer

Den adm. direktør er en central aktør i mange forskellige ledelsesrum, hvor der er forventninger om en markant resultatskabende indsats, ikke mindst følgende:

- **Betjening af bestyrelsen;** Direktøren skal samarbejde tæt, konstruktivt og proaktivt med bestyrelsen og dens formandskab om den strategiske udvikling af Billund Vand & Energi
- **Personaleleder - chef for chefer;** Direktøren er nærmeste foresatte og personaleleder for 3 chefer og 3 medarbejdere. Direktøren gennemfører udviklingssamtaler med disse, sikrer relevant sparring af cheferne og bidrager til deres løbende ledelsesudvikling. Som chef for cheferne forventes den adm. direktør at kunne samle ledelsen i et velfungerende ledelsesteam, der understøtter den enkelte i kompetent og selvstændigt at lede egen afdeling/område og samtidigt tage ansvar for, at der på tværs af Billund Vand & Energi sker den nødvendige koordinering og sammenhængende udvikling.
- **Rollemodel og kulturbærer;** Som øverste ansvarlig for Billund Vand & Energi tegner og bærer den adm. direktør den kultur, der sikrer efterlevelse af værdierne, fokus på kodeks for god ledelse, eksekvering af fokusområderne 2021 – 2023, ordentlige samarbejdsrelationer, stærk trivsel og fortsat gode resultater i Billund Vand & Energi
- **Netværker;** Direktøren er ansvarlig for, at Billund Vand & Energis omdømme i omverdenen er positivt og at der i alle relationer er tillid til virksomheden. Direktøren skal skabe og vedligeholde konstruktive og værdigivende samarbejder med mange parter, herunder eks. Billund Kommune, Billund Symbiosen, Dansk Energi, Jyske Akse, LUOW (de 50 mest innovative vandselskaber i verden, som Billund Vand & Energi er en del af), International Water Association, samarbejdet omkring Skoletjenesten og de mange nationale og internationale besøgende, der ønsker at lære af Billund BioRefinery.

Den ideelle profil

Der er tale om et attraktivt job med mange bundlinjer, arenaer og forventninger.

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet, og i det følgende angives de kompetencer, der er særlig væsentlige.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Helt overordnet forventes det, at direktøren er en stærkt kompetent leder, der har bevist sine evner. Måske allerede som direktør, måske som chef – det er ikke afgørende.

Den kommende direktør forventes allerede at have:

- Teknisk grunduddannelse som ingeniør eller lign., gerne med supplerende ledelsesmæssig uddannelse o.a. relevante uddannelser,
- erfaring med ledelse i en forsyningsvirksomhed,
- økonomi- og forretningsforståelse,
- opbygget og vedligeholdt samarbejder med kunder, leverandører, partnere og kolleger,
- demonstreret evnen til at drive (dele af) en forsyningsvirksomhed, ligesom vedkommende har erfaring med optimering af økonomi, organisation og arbejdsprocesser,
- gode analytiske evner,
- gode sproglige kompetencer inden for både mundtligt og skriftligt dansk (og gerne engelsk).

Hertil kommer to typer af erfaring, som det vil være en fordel at have:

- erfaring fra både privat og offentlig sektor – og som minimum forventes det, at man har indsigt nok til at kunne begå sig i begge sektorer,
- erfaring med direkte samspil med en bestyrelse.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle direktørkandidat forventes først og fremmest at være karakteriseret ved et værdisæt, der matcher Billund Vand & Energis værdier. Mere nuanceret og specificeret efterspørges en adfærd karakteriseret ved følgende:

- Kan tænke og agere helheds- og forretningsorienteret, visionært, strategisk og taktisk
- Er socialt begavet og en teamplayer; empatisk, imødekommende og udadvendt med samarbejdsevner i alle kontekster
- Kan tænke løsningsorienteret, ”ud af boksen”, og er hurtig til at sætte sig ind i nye områder
- Er eksekveringsstærk, handlekraftig og i besiddelse af en naturlig autoritet; en markant, robust og selvtillidsfuld person
- Er resultatorienteret med respekt for processen, har et stærkt drive, og evner at motivere sine omgivelser til ambitiøse resultater og samarbejder
- Evner at forhandle komplekse kontrakter og er i stand til at udvikle forretningsmuligheder, der matcher fremtidige behov
- Politisk tæft og kan gennemskue og agere i det politiske spil
- Er en god personaleleder, der kan skabe relationer, motivere og inspirere sine medarbejdere ved at anerkende konkrete resultater, og give konstruktiv feedback, både når det går over og under forventning
- Er tillidvækkende og evner at kommunikere troværdigt med ”høj som lav”
- Er uformel og godt selskab
- At være mere orienteret mod leadership end management – blandt andet ved anvendelse af værdibaseret ledelse og uddelegering som en naturlig del af ledelsesstilen.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på attraktive kontraktvilkår efter forhandling.

Ansættelse er snarest muligt efter forhandling.

Arbejdsstedet er Billund Vand & Energis attraktive bygninger på Grindsted Landevej 40, 7200 Grindsted.

Det forventes, at den adm. direktør kan redegøre troværdigt for, hvordan daglig tilstedeværelse på arbejdspladsen lader sig gøre i forhold til bopæl.

Tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	11. august 2021
Udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde - bestyrelsen	13. august 2021
1. samtalerunde – bestyrelsesformand og Mercuri Urval	18. august 2021
Direktørvurdering; personlighedstest, kognitive test og referencetagning	Mellem 1. og 2. samtale
Formanden for bestyrelsen mødes med finalekandidaterne inden 2. samtalerne for en tættere gensidig forventningsafstemning	Mellem 1. og 2. samtale
Kandidatrapportering og 2 samtalerunde – Bestyrelsen og Mercuri Urval	24. august 2021
Forhandling og kontrakt - BVE	Ultimo august 2021
Tiltrædelse	1. oktober eller snarest muligt