

## Program – Persondataworkshop d. 14. november 2016

- Kl. 9.30      Morgenmad i kantinen
- Kl. 10.00     Velkommen, workshoppens formål
- Kl. 10.20     Introduktion til persondataretten
- Kl. 10.50     Pause
- Kl. 11.00     Erfaringer fra 3 selskaber, der alle er gået i gang med at arbejde med persondataret
- HOFOR
  - GRAM Fjernvarme
  - Provas
  - Spørgsmål
- Kl. 12.00     Frokost
- Kl. 12.45     Introduktion til Interviewskema (dataflow)
- Kl. 13.05     Gruppearbejde
- Kl. 15.00     Pause
- Kl. 15.15     Opsamling på gruppearbejde
- Kl. 15.45     Opsamling og afrunding på dagen
- Kl. 16.00     Tak for nu

# Formål

- Skabe fokus på den ny persondataforordning. Da vi indkaldte til workshoppen havde vi håbet med 5 til 10 deltagere. Vi er i dag ca. 55 deltagere (35 fra DANVA og 20 fra DFF). Vi har repræsentanter fra både de store, mindre og små forsyninger på tværs af foreningerne
- Vi henvender os både til de selskaber, der er påbegyndt arbejdet, samt til dem der står på tærsklen til at gå i gang. Målgruppen er de af jer der har eller får ansvaret for behandling af persondataoplysninger
- Vi vil gerne sikre at den viden og det materiale, der eksisterer hos de selskaber, der har fokus på persondataområdet bliver bragt i spil

# Formål fortsat

- Der er behov for at vi kommer fra land nu. På dagens workshop får I mulighed for at hjælpe hinanden med at løse nogle konkrete udfordringer som I hver især står med i egne selskaber. Vi har fokus på workshoppen resulterer i konkrete outputs
- Målet er ligeledes at give jer mulighed for at identificere eventuelle samarbejdspartnere som I kan løse opgaverne med. Måske vi ligefrem kan dele nogen af opgaverne mellem os?
- Hvis interessen er til stede vil denne workshop blive den første af flere workshops arrangeret af DANVA og Dansk Fjernvarme

# Arbejdsgruppe nedsat med fokus på persondataaktiviteter

- Vi har nedsat en arbejdsgruppe med fokus på persondata, med repræsentanter fra DANVA, Dansk fjernvarme (DFF). Dansk Energi (DE) er med på sidelinjen. Mathilde Jensen (DE) deltager i dag.
- Vi holder fingeren på pulsen og deltager i diverse kurser omkring persondata
- Vi er medlem af persondataretsforeningen og vi har kontakter til myndighederne herunder Justitsministeriet, Datatilsynet og relevante styrelser

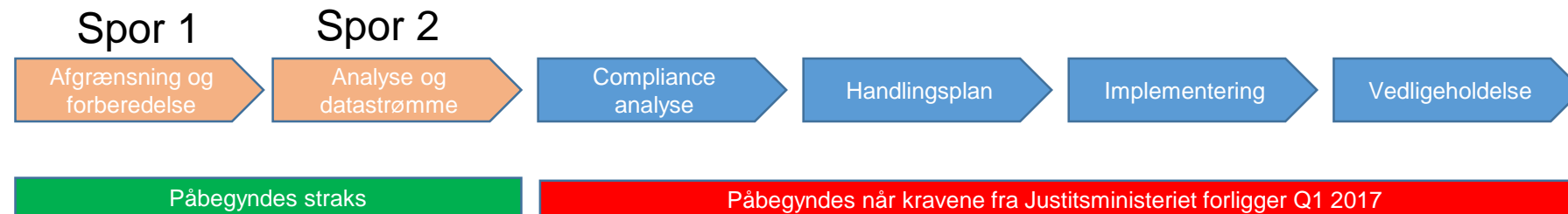
# Formidling

- Foreningerne vil på deres respektive platforme videreformidle relevant viden
- I DANVA anvender vi vores hjemmeside kombineret med nyhedsbreve til formidling. Her vil forsyningerne kunne dele eksempler, fortolkninger og anbefalinger. DANVA's [dynamiske hjemmeside](#) vil indeholde emner af både juridisk og teknisk karakter og vil ligeledes linke til fortolkninger m.m. fra Justitsministeriet m.m. Dette setup har DANVA gode erfaringer med fra vores arbejde med bl.a. vandreformen
- Sitet forventes opdateret løbende blandt andet med input fra jer. I opfordres til at indsende materiale til gensidig inspiration. Oplys meget gerne hvis I har noget i støbeskeen som I forventer at indsende.
- Sitet er åbent for alle, d.v.s. at DFF medlemmer har også adgang. DFFs information om arbejdet med persondata ligger alene på den lukkede del af DFF-hjemmeside
- I DFF sender de nyhedsbreve og paragraffer ud om emnet til medlemmerne. DFF planlægger ligeledes at udarbejde en juridisk vejledning, der samler og tolker på diverse input. DANVA bidrager hertil blandt andet med input fra vores hjemmeside

# Overordnet forløb

Nedenstående figur der er inspireret af advokatfirmaet Kromann Reumert (KR), illustrerer en model for hvorledes arbejdet kan gribes an.

Det er vigtigt at understrege at vi som selskaber er meget forskellige og påbegynder arbejdet på vidt forskelligt grundlag. **Nedenstående figur er blot et eksempel på en vej at gå.**



For yderligere information om figuren, se link. til KR dokument på DANVAs hjemmeside.

# Introduktion til persondataretten

Ved Birthe Boisen fra Dansk Fjernvarme

[Link](#)

# Erfaringer HOFOR

Ved Finn Asmussen HOFOR

[Link](#)



# Erfaringer Gram fjernvarme

Ved Lars Damkjær Gram Fjernvarme

[Link](#)

# Erfaringer Provas

Ved Lotte Ebbesen Provas

[Link](#)

# Tid til spørgsmål

Spørgsmål?

# Præsentation af interviewskema

Ved Finn Asmussen HOFOR

[Link](#)

# Introduktion til gruppearbejde

Vi har to opgaver på eftermiddagens program

## Opgave 1

Her er hensigten er at I skal hjælpe hinanden med at løse de primære udfordringer i hver især står med derhjemme i egne selskaber.

Vi opdeler jer i to spor:

- Spor 1 omhandler afgrænsning og forberedelse, f.eks. manglende ledelsesfokus
- Spor 2 omhandler analyse og datastrømme

Vi anvender en metodik som vi benævner ”3 gratis konsulenter”

## Opgave 2

De sidste 15 minutter får I mulighed for kort at gennemgå/drøfte interviewskemaet fra Dansk Industri i grupperne

Samlet opsamling på gruppearbejdet i plenum

## 3 GRATIS KONSULENTER

- 1 LIST DE EMNER/PROBLEMSTILLINGER DU STÅR OVERFOR FOR AT KOMME VIDERE MED PERSONDATAFORORDNINGEN (DE 3 VÆSENLIGSTE)
- 2 DEL HVAD DU ER NÅET FREM TIL MED GRUPPEN
- 3 BLIV I FÆLLESSKAB ENIGE OM HVILKE 4 EMNER/PROBLEMSTILLINGER I VIL ARBEJDE VIDERE MED
- 4 FORDEL DE 4 EMNER/PROBLEMSTILLINGER I MELLEM JER

10 min. ialt



## IDEER OG LØSNINGER



2 min.

1 A BESKRIVER SIN PROBLEMSTILLING, OG FORTÆLLER  
HVAD HUN GERNE VIL HAVE HJÆLP TIL B, C OG D

10 min.

2 A VENDER RYGGEN  
TIL B, C OG D, SOM  
NU DRØFTER A'S  
PROBLEMSTILLING  
OG KOMMER MED  
IDEER TIL HVORDAN  
DEN KAN LØSES.

A LYTTET OG  
NOTERER INTERESSE  
SANTE IDEER  
UNDERVEJS

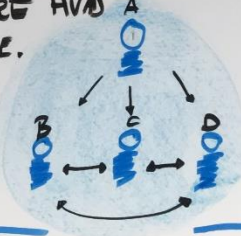
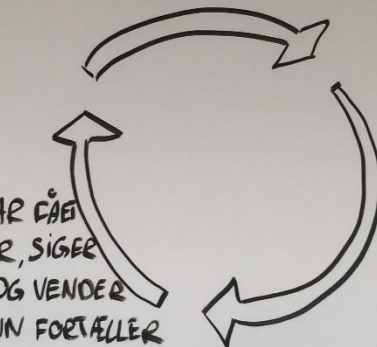
4 ROTER

5 min.

3 NÅR A HAR FÅET  
NOK IDEER, SIGER  
HUN TAK OG VENDER  
SIG OM. HUN FORTÆLLER  
HVAD DER HAR INSPIRERET  
HENDE. KAN EVT BEDE OM  
EN UDDYBNING.

A SLUTTER MED AT  
KONKLUDERE HVAD A  
HUN VIL GØRE.

OG SKÆNER  
DET PÅ FLIP  
MED PROBLEM-  
STILLING



Her får I besked

# Opsamling på gruppearbejde

Vi deler vores udbytte af gruppearbejdet

Deling af outputs fra arbejdet med øvelsen ”De 3 gratis konsulenter”

Kommentarer eller spørgsmål til Interviewarket



# Opsamling på dagen og næste skridt

Kan I bruge de input som I har fået i dag (formiddag/eftermiddag) ?

- 3 gratis konsulenter
- Interviewskema

Send gerne kommentarer efter mødet.

Vi digitaliserer jeres output fra gruppearbejdet og lægger det op på cuben. Vi udsender det også

DANVA og DFF gennemgår jeres output for gruppearbejdet med henblik på at identificere emner som foreningerne vil følge på

I opfordres til at informere os, hvis I udarbejder materiale som I ønsker at uploade på Cuben. Vi vil i så fald informere herom, med henblik på at undgå dobbeltarbejde

- Ingen panik, vi tager elefanten i små bidder.
- Søg gerne inspiration fra Kroman og Reumert i forhold til procesforløb. Vi har fokus på step 1 og 2
- Nærlæs DANVAs artikel ang ressourceovervejelser
- Dataoverblik kan etableres via det udleverede interviewark, vi anbefaler at I går i gang
- Data i forhold til medarbejdere er uforandret og arbejdet kan påbegyndes. Vi uploader link til yderligere info

# Næste workshop

Vi foreslår at vi afholder den næste workshop den 29. marts 2017 hos Dansk fjernvarme i Kolding

Herved får I god tid til påbegynde/fortsætte jeres arbejde forhåbentligt inspireret på baggrund af dagens workshop. Vi forventer at der er nyt fra justitsministeriet med henblik på fortolkning af persondataforordningen

Mulige emner:

- Opfølgning på dagens workshop
- Compliance analyse i forhold til eksisterende/ny lovgivning
- Opfølgning på specifikke dokumenter, f.eks. dataerklæringer
- Opfølgning på justitsministeriets m.m. fortolkning af persondataforordningen

Har du input til næste workshop er du meget velkommen til at kontakte Birthe eller Lars

# Tak for i dag

Tak for i dag, vi ses forhåbentlig den 29. marts. 2017 hos Dansk Fjernvarme

Følg med på hjemmesiden !