

# DANVA og netværk

Hvordan sikres faglig medlemsdeltagelse i DANVA projekter –  
med udgangspunkt i DANVA strategi 2012-2016

DANVA netværksseminar

11. december 2013, Vandhuset

*Carl-Emil Larsen*





# DANVA strategi 2012-2016

DANVAs strategi 2012 – 2016 er grundlaget for foreningens virke de næste 4 år.

Strategiplanen foreslår en række organisatoriske ændringer.

Der er opstillet procesmål for implementering af de strategiske fokusområder.

Vores ledestjerner har været vores politikker, men der er behov for en ny platform – en identitet for branchen – der kan være en hurtigere manøvreplads i fremtiden.

# Bestyrelsens evaluering af strategiplanen

- Modellen med énstrengt ledelse skal fastholdes
- De rådgivende udvalg nedlægges i den nuværende form. Vi kan bruge medlemmerne i ad hoc arbejdsgrupper
- Vi skal vælge de bedste personer
- DANVA direktørforum har ingen beslutningskompetence
- De stående udvalg skal ikke genindføres
- Der skal efter behov etableres nye netværk
- Alle netværk har en kontaktperson på sekretariatet
- Videndeling via DANVAs it-værktøj RM2 er klar
- Der skal skabes bedre sammenhæng mellem netværk og projektgrupper

# DANVA strategi: Begrebshierarki

1. Formål og vision
2. Strategiske fokusområder
3. Indsatsområder
4. Temaer
5. Projekter



# DANVA strategi: Begrebshieraki

Formål & vision

Strategiske fokusområder

Indsatsområder

Temaer

Projekter

2015

2014

Projekter

Indsatser

Formål &  
Vision

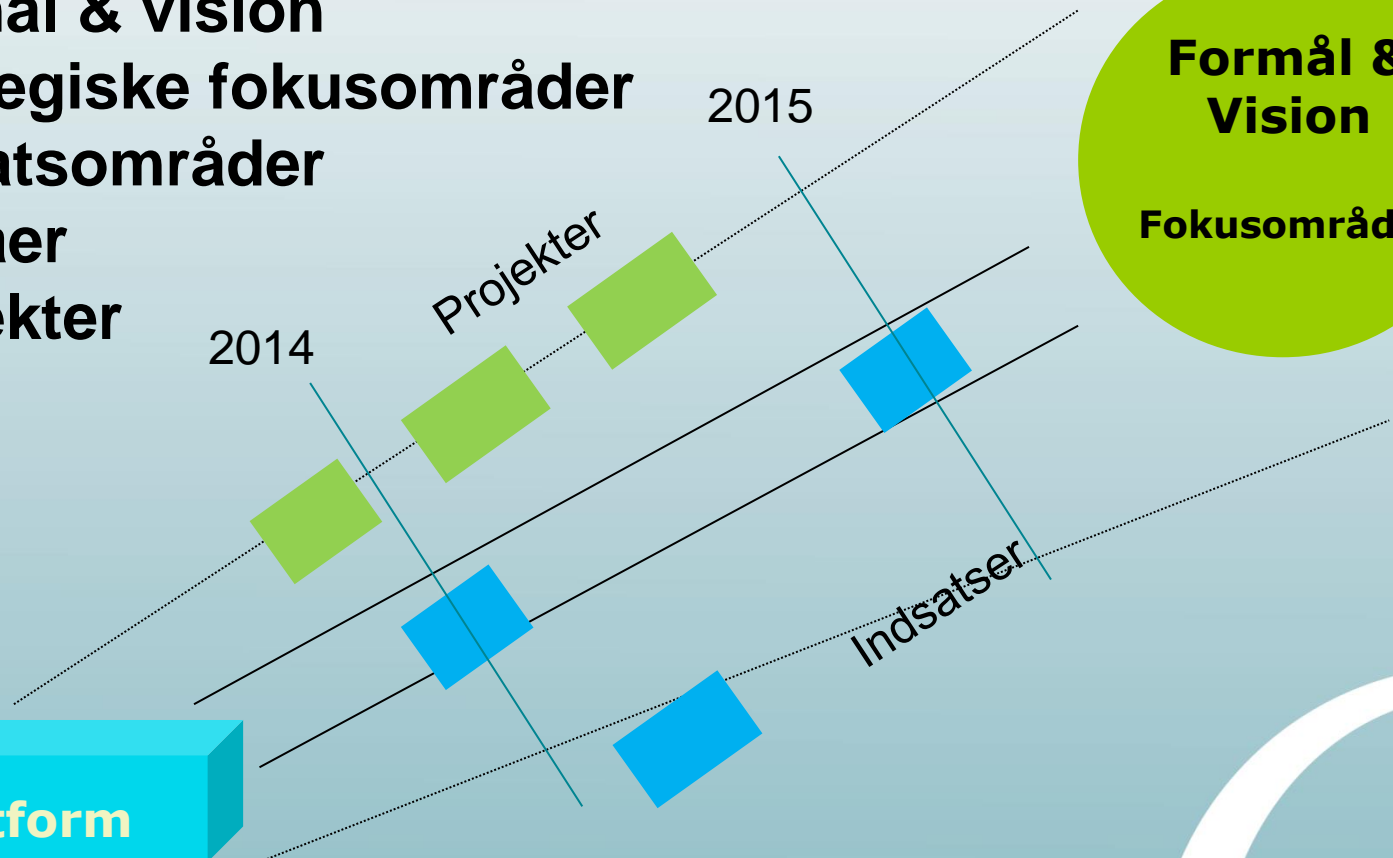
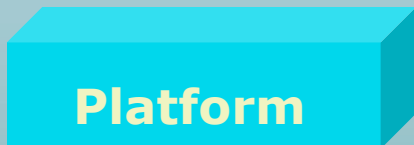
Fokusområder

Platform

Oplevet nu-situation

Nødvendig forandring  
'Rejsen'

Ønsket fremtid





# FORMÅL

Foreningen varetager medlemmernes og den danske vandsektors interesser med henblik på at fremme en stabil, effektiv og etisk forsvarlig vand- og spildevandsforsyning på et højt kvalitetsniveau, og hvor forsyningen er baseret på et bæredygtigt miljø og hensyn til klimaforandringer.



# Vision

DANVA er det naturlige samlingspunkt og talerør for de danske vand- og spildevandsforsyninger.

DANVA er en rummelig interesseorganisation, der samarbejder med interessenter indenfor branchen.

Foreningen forbedrer kontinuerligt rammerne for medlemmerne via faglige og fagpolitiske tiltag på alle niveauer.

# Strategiske fokusområder

## Branchens identitet:

- Rolle i samfundet
- Eksistensberettigelse
- Drømmemål
- Hvem er vandsektoren og forsyningerne til for?
- Relation til omverdenen

## Værdiskabelse:

- Lukke vandets kredsløb
- Klima aktør
- Videns eksport
- Energiproducent
- Produktudvikling og forædling

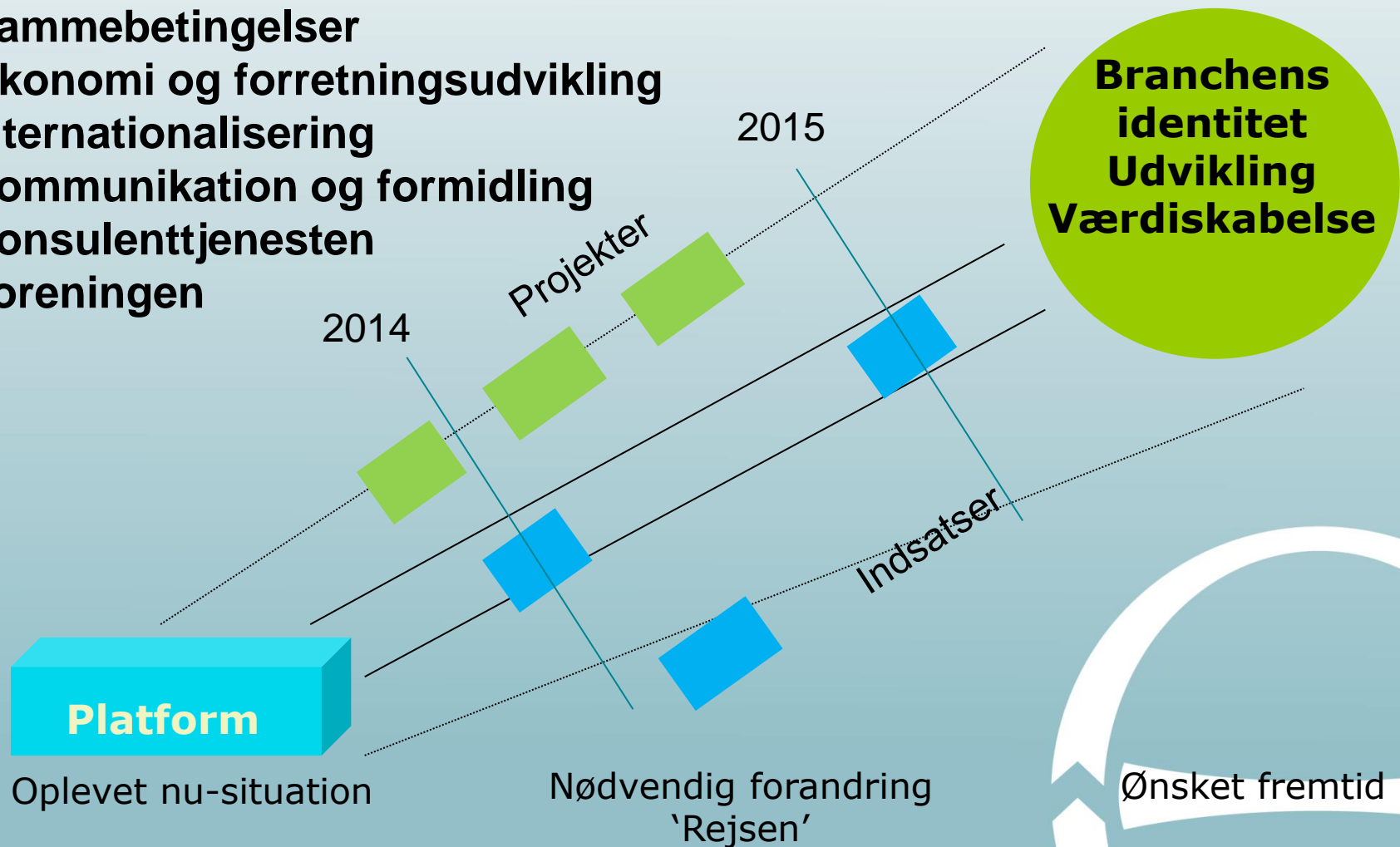
## Udvikling:

- Rammevilkår
- Konsolidering
- Motivation for udvikling (profit, faglig stolthed)
- Internationalisering
- Kompetencer



# Fra fokusområder til indsatsområder og projekter

Rekruttering og kompetenceudvikling  
Rammebetingelser  
Økonomi og forretningsudvikling  
Internationalisering  
Kommunikation og formidling  
Konsulenttjenesten  
Foreningen



# Fra fokusområder til indsatsområder

- En målsætning for hvert indsatsområde
- Indsatsområderne er defineret gennem projekter eller temaer af projekter
- Fremdriften på indsatsområderne måles på baggrund af gennemførelsen af projekter
- Prioritering af projekter



# DANVA strategi: I virkelighedens verden...

Stående udvalg

Shared service selskaber

Arbejdsgiverforening

Revisionsassistance

Uønskede risici  
(fravalg)

**Formål &  
Vision**

**Fokusområder**

**Platform**

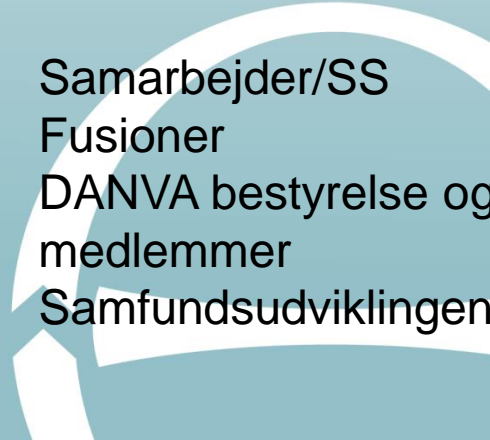
Strategiske  
usikkerheder

Samarbejder/SS

Fusioner

DANVA bestyrelse og  
medlemmer

Samfundsudviklingen



# Rapportering og tidsterminer

- **Bestyrelsesmøde i marts:**

*Rapportering om fremdrift på handleplaner samt evt. fravalg og strategiske usikkerheder sammen med regnskabsfremlæggelse for det foregående år.*

- **Bestyrelsen fremlægger på generalforsamling i maj/juni**

- **Bestyrelsesmøde i nov/dec:**

*Drøftelse af handleplaner og prioritering af projekter for det kommende år sammen med budgetfastsættelse.*

# Indsatsområder og temaer

Indsatsområde	Tema
Rekruttering og kompetenceudvikling	Rekruttering
	Kompetenceudvikling
Rammebetingelser	Reform af vandlovgivningen og tilstødende lovgivning
	Vækstpakken
	Ressourcer
	Kunder
	Innovation
	Best practice

# Indsatsområder og temaer

Indsatsområde	Tema
Økonomi og forretningsudvikling	Ny økonomisk regulering
	Forretningsudvikling
	Ledelse og performance
	Digitalisering
	Ejere, samarbejdspartnere m.v.
Internationalisering	Grøn omstilling og eksportaktiviteter
	International videnudveksling
Kommunikation og formidling	Strategisk kommunikation
	Medlemskommunikation
	Kampagner

# Indsatsområder og temaer

Indsatsområde	Tema
Konsulenttjeneste	
Foreningen	Vedtægtsændringer
	DANVA Netværk
	Sekretariatsudvikling
	IT-værktøjer
	Kvalitetskultur
	Ny kontingentstruktur

## Netværk i DANVA

- Medlemmer kan etablere netværk i DANVA
- Rådgivende udvalg skal bidrage til behovsafdækning for nye netværk
- Netværk er selvkørende, men foreningen stiller visse ressourcer til rådighed
- Netværk skal gøre sit arbejde tilgængeligt for andre
- Netværk inddrages i høringsarbejde og andre steder, hvor der er behov for ekspertisen
- DANVA inviterer én gang om året til netværksseminar



# Projekter i DANVA

- Det bærende element i DANVAs strategi er medlemsarbejdet, der er projektbaseret
- Projekter igangsættes efter behov
- Understøttelse af strategiske fokusområder eller indsatsområder
- Afklarings- og dokumentationsarbejde i forbindelse med interessevaretagelse
- Tekniske eller forretningsunderstøttende udredninger eller vejledninger
- Her-og-nu opgaver af vital interesse for foreningens og medlemmernes virke
- Sparrings- og høringsgrupper i forbindelse med ny lovgivning
- Projekter af driftsmæssig karakter (kursusudvikling, benchmarking m.v.)

# Indsatsområde: Rekruttering og kompetenceudvikling

Tema	Projekt
Rekruttering	Praktikant- og studenteransættelser
	Studentermesser
	Konkurrencer for studerende
	Studenterrabatter
	Trainee/turnusordning
	Projektkoordinering mellem vandselskaber og studerende
Kompetenceudvikling	Kurser, konferencer, temadage

# Indsatsområde: Rammebetingelser

Tema	Projekt
Reform af vandlovgivningen og tilstødende lovgivning	Vandrammedirektiv/Miljømålslov
	Klimatilpasning
	TF Kommune/vandselskab
	Europæisk lovgivning
	Modernisering af vandforsyningsloven
	Revision af vandsektorloven
Vækstpakken	Betalingsregler for spildevand
	Det gode danske drikkevand
	Videregående vandbehandling (Task force "ny drikkevandspolitik")
	Nordisk projekt om vandtab

# Indsatsområde: Rammebetingelser

Tema	Projekt
Ressourcer	Grundvandsressourcen
	Energiproduktion
	Energireduktion
	Regeringens ressourcestrategi
	Genbrugsvand
Kunder	Evaluering af valg af forbrugerrepræsentanter til bestyrelser
	Kunderelation
	Betaling for levering af målerdata
	Forbrugerklagenævn

# Indsatsområde: Rammebetingelser

Tema	Projekt
Innovation	EIP Water
	Teknologiudvikling
	WssTP
Best Practice	Separatkloakering
	Fotomanual og TV-inspektion
	Metodegrundlag for fastsættelse af serviceniveau for vand på terræn
	Ledelsessystemer

# Indsatsområde: Økonomi og forretningsudvikling

Tema	Projekt
Ny økonomisk regulering	Task Force ny økonomisk regulering
	Skat
	Asset management
	Finansielle strategier
Forretningsudvikling	Kundebehov
	Nye forretningsområder
	Strategiudvikling
	Shared services
Digitalisering	Det digitale Vandselskab
	Øvrig digitalisering
Ejere, samarbejdspartnere mv.	Samarbejde og konsolidering
	Udlicitering, OPP og partnerskaber

# Indsatsområde: Foreningen

Tema	Projekt
Vedtægtsændringer	Tilpasning af arbejdsrutiner på DANVAs sekretariat
	Udarbejdelse af katalog over medlemsydelse
	Tilpasning af drejebog over generalforsamling
	Tilpasning af drejebog for gennemførelse af valg til DANVAs bestyrelse herunder formandsvalg
DANVA Netværk	DANVA Netværk
Sekretariatsudvikling	Ledelsesudvikling
	Projektlederuddannelse
Ejere, samarbejdspartnere mv.	Leverance af resterende komponenter for RM2 og Web
	Udrulning af IT-værktøj i medlemskredsen
	Specifikation og tilkøb af tilpasninger til RM2 projekt.
	Ressourcestyringsmodul
Ny kontingentstruktur	Dialog om kontingentstruktur på regionalmøder
	Udarbejdelse af ny kontingentstruktur
	Vedtægtsarbejde



?

