



Sammensætning af vandselskabers bestyrelser

DANVA's Årsmøde 2015

Den 28. maj 2015

Spørgsmål

- Hvordan er den optimale bestyrelse sammensat?
- Kan et professionelt medlem være politiker?
- Hvad er fordelene ved at have kommunalpolitikere i bestyrelsen for et vandselskab?

Kvalifikationskrav til bestyrelser?

- Aktieselskabslovens § 52:
"Bestyrelsesmedlemmer skal være myndige personer og ikke lide af sindssygdom, svær demens eller være psykisk udviklingshæmmede"
- Aktieselskabslovens § 112:
"Medlemmer af et kapitalselskabs ledelse skal være myndige personer og må ikke være under værgemål efter værgemålslovens § 5 eller under samværgemål efter værgemålslovens § 7."

Bestyrelsessammensætning: 5 skoler

- Bestyrelsen som *kontrollant*:
Ejere i bestyrelsen
- Bestyrelsen som *ledelsesforum*:
Generel ledelseserfaring fra anden virksomhed
- Bestyrelsen som *parlament*:
Repræsentation
- Bestyrelsen som *ekspertforum*:
Kompetenceprofil
- Bestyrelsen som *team*:
Arbejdsfællesskab

Bestyrelsessammensætning: Et spørgsmål om matchning

Bestyrelsens kompetencer...



Organisationens behov

Bestyrelsessammensætningen

– 3 perspektiver

- Governance-perspektivet
- Competence-perspektivet
- Samarbejds-perspektivet

Governance-perspektivet

Det handler meget om at sikre

- Troværdighed og legitimitet
- Åbenhed og gennemsigtighed
- Respekt for bestyrelsens kompetencer
- Aktivt ejerskab

gennem en klar rolle- og ansvarsfordeling mellem ejer, bestyrelse og den daglige ledelse

Governance-perspektivet



Governance-perspektivet

Udvalgte anbefalinger:

- Valg af bestyrelsesmedlemmer skal ske på grundlag af dokumenterede kvalifikationer, kompetencer og erfaringer, der vurderes at kunne bidrage til ledelsen af det pågældende selskab
- **Flertallet af bestyrelsens generalforsamlingsvalgte medlemmer skal være uafhængige af ejere og andre særinteresser**
- Bestyrelsens sammensætning skal løbende – og mindst en gang årligt – drøftes mellem ejeren og bestyrelsesformanden
- Bestyrelsesmedlemmer på valg mindst hvert andet år

Kompetenceperspektivet



Samarbejds-perspektivet

Samarbejdsdimensioner i bestyrelsen

- Engagement (*involvering og åbenhed for nyt*)
- Aktivt lyttende (*skabe tillid og forståelse*)
- Individualitet (*give plads til unikke erfaringer og synspunkter*)
- Relationer (*skabe enighed sammen*)
- Solidaritet (*se sig som en samlet enhed*)
- Forståelse (*skabe en fælles forståelsesramme*)
- Handlingsevne (*sætte ting i værk*)
- Planlægning (*forberede og spotte kritiske emner*)
- Magt og indflydelse (*inddrage alle i beslutninger*)
- Åbenhed (*accept af forskellighed*)

Samarbejds-perspektivet

Undersøgelse (The Conference Board, 2014):

En bestyrelse præget af et stærkt samarbejde – et stærkt arbejdsfællesskab – har en effekt på virksomhedens bundlinje, der er 8 gange bedre, end en bestyrelse som kun er stærkt sammensat ud fra et funktionelt kompetenceperspektiv

Dagens Dagsorden

– Forum for Offentlige Bestyrelser

(www.dagensdagsorden.dk)



Spørgsmål

- Hvordan er den optimale bestyrelse sammensat?
- Kan et professionelt medlem være politiker?
- Hvad er fordelene ved at have kommunalpolitikere i bestyrelsen for et vandselskab?

TAK!

Jørgen Ulrik Jensen

juj@pluss.dk

40592355