

---

## DEN NYE EU PERSONDATA- FORORDNING HAR ENDELIG FÅET SIN ORDLYD

---

18.12.2015

Den 15. december 2015 blev igangværende trilogforhandlinger mellem EU-Parlamentet, Rådet og EU-Kommissionen endelig afsluttet, og parterne blev enige om det nye regelsæt for beskyttelse af persondata - persondataforordningen. Der er tale om væsentlige ændringer på det persondataretlige område, som bl.a. betyder væsentligt højere bøder for overtrædelser, underretningspligt for brud på datasikkerheden og udvidet anvendelsesområde af regelsættet, så virksomheder etableret uden for EU vil være underlagt de europæiske databeskyttelses regler, når de tilbyder tjenester i EU.

Som forventet blev den endelige ordlyd af persondataforordningen færdigforhandlet inden årets udgang. De mange ændringsforslag taget i betragtning, har det været interessant at se, hvordan regelsættet, som allerede fra januar 2011 har sat kurs efter skærpet beskyttelse af enkeltpersoner, tog sin endelige form.

Der er en række ændringer og nyskabelser, som virksomhederne snart skal vænne sig til. De væsentligste ændringer er umiddelbart:

- Anvendelsesområdet: Alle virksomheder, der behandler persondata - uanset om de er dataansvarlige eller alene behandler data på vegne af andre (databehandlere) - er omfattet af forordningen. Virksomheder uden for EU vil også være omfattet, hvis de tilbyder tjenester i EU og dermed behandler persondata om EU borgere.
- Underretning om alvorlige brud på datasikkerheden til de nationale tilsynsmyndigheder skal ske inden 72 timer.
- Der kan udstedes bøder for overtrædelse af forordningen, som for virksomheder svarer til op til 4 % af den globale årlige koncernomsætning og for øvrige op til 20.000.000 euro. Og der er tale om fælles ansvar hos dataansvarlig og databehandler for evt. overtrædelser.
- Den såkaldte DPO (Data Protection Officer) vil være et krav inden for den offentlige sektor og for virksomheder, hvis kerneaktivitet er behandling af persondata, eller hvor der behandles følsomme oplysninger i større omfang, f.eks. helbredsoplysninger.
- Enkeltpersoner skal have mere information om, hvordan deres oplysninger behandles, og informationen skal være tilgængelig på en klar og forståelig måde. Begæringer om indsigt skal svares inden for 4 uger og uden omkostninger.
- One-stop-shop mekanisme, hvor virksomhederne alene skal have kontakt med én enkelt tilsynsmyndighed. Til gengæld skal tilsynsmyndighederne inden for EU samarbejde i væsentlig højere grad, og dette vil blive afspejlet i afgørelserne, som forventes at blive mere ensartede.
- Som udgangspunkt bliver krav om anmeldelse og underretning vedrørende behandling af persondata fjernet helt. På visse områder har medlemsstaterne dog mulighed for at fastsætte lokale regler og dermed vælge at fastholde kravet herom, som f.eks. kan være tilfældet for anmeldelse af behandling af persondata som led i personaleadministration i Danmark.
- Klarere regler om "retten til at blive glemt" og specifikke krav om sletning af data, også hvis dataene skulle være offentliggjort.

---

## Kontakt

Lisa Bo Larsen  
Partner

Direkte: +4538774568  
Mobil: +4524860016  
LBL@kromannreumert.com

Daiga Grunte-Sonne  
Advokat

Direkte: +4538774118  
Mobil: +4561209995  
DSO@kromannreumert.com

# KROMANN REUMERT

- Risiko-baseret tilgang, hvor forpligtelserne er tilpasset de reelle risici. Dog er der også et krav om at kunne dokumentere virksomhedens compliance med regelsættet.
- Evt. lempelser for små og mellemstore virksomheder, f.eks. er det ikke et krav om DPO.

Som nævnt er der dog også en række bestemmelser, hvor den konkrete udformning er overladt til de enkelte medlemsstater. Der opnås således ikke den fuldstændige harmonisering af reglerne, der oprindeligt var lagt op til.

Selv om ordlyden er klar, skal forordningen først officielt vedtages, hvilket forventes at ske i januar 2016. Derefter vil der gælde en 2-årig ikrafttrædelsesfrist, og forordningen bliver derfor en realitet i 2018.

Kromann Reumert følger udviklingen nøje, og har din virksomhed brug for at forberede sig til de nye regler, yder vi gerne den nødvendige bistand, herunder compliance checks og løsninger, der understøtter virksomhedens forretning og samtidig opfylder forordningens krav.