

TORSDAG

11.30 FROKOST

12.20 VELKOMST OG NETVÆRK

12.45 AKTUELT I FORSYNINGSSEKTOREN

Få en status på forsyningssektorens aktuelle udfordringer og brancheforeningernes indsatsområder.

*v/ Nicolai Kipp, afdelingsleder Dansk Fjernvarme og
Helle Katrine Andersen, sekretariatschef DANVA*

13.40 FYLD KAFFEKOPPEN

14.00 EMOTIONEL INTELLIGENS – SÆT MENNESKER FØRST OG SKAB TOPPRÆSTATIONER

Hvorfor klarer nogle mennesker, teams eller virksomheder sig exceptionelt godt? Hvorfor skaber de topresultater og høj trivsel, når andre ikke gør? Hemmeligheden er emotionel intelligens. Når du træner din emotionelle intelligens, får du et stærkere fundament for samarbejde, kommunikation, stresshåndtering og personlig gennemslagskraft. Teknikkerne kan også bruges i privatlivet – og det bedste er, den kan trænes og styrkes – endda enkelt og hurtigt.
v/ Mikkel Severin, rådgiver og ekspert i emotionel intelligens & menneskelig adfærd

15.30 KAFFEPAUSE

16.00 FREMTIDENS ARBEJDSPLADS – FLEKSIBILITET I ALLE LIVSFASER

Forsyning Helsingør arbejder målrettet på at skabe en attraktiv arbejdsplads med høj faglighed og stor arbejdsglæde. For at sikre trivsel og god balance mellem arbejde og privatliv fokuseres der på

medarbejdernes individuelle behov i forskellige livsfaser, samtidig med at der tages hensyn til organisationens samlede behov.

Hør om, hvordan Forsyning Helsingør gennem deres ledelsesgrundlag og politikker arbejder for at skabe en fleksibel arbejdsplads og give lederne redskaber til at støtte medarbejderne og dem selv ud fra den livsfase, de befinder sig i.
v/ Mia Hartzbech, Jurist & HR ansvarlig, Forsyning Helsingør

16.30 NETVÆRK

16.45 FYLD KAFFEKOPPEN

17.15 GENERATIONSLEDELSE

Hvilken adfærd, motivation og behov ser vi i forskellige generationer – og hvordan påvirker det, hvordan du kan lede med succes?

Få en introduktion til Extended DISC med fokus på, hvordan medarbejdernes adfærd, behov og prioriteringer er under forandring. Vi ser på de perspektiver, der præger udviklingen. Vi får indsigt i de motivationer og arbejdsforhold, der får større – og mindre – betydning fremover for kommende medarbejdere. Undervejs kobles perspektiverne til både medarbejderudvikling og Situationsbestemt Ledelse.

Glæd dig til en praksisnær session med nyttig viden, som du kan bruge i din hverdag.

v/ Kurt Lausen, direktør HR Solutions

18.45 EGEN TID

19.30 MIDDAG

FREDAG

08.30 SPÆNDINGSFELTET MELLEM TEKNOLOGI OG MENNESKER

Hvordan kan AI og data bruges mere meningsfuldt i praksis, og hvordan påvirker vores vaner og forventninger den digitale udvikling? Vi ser på, hvorfor organisationer ofte har svært ved at realisere den lovede værdi ved brug af AI, og hvad vi kan gøre for at accelerere den gode brug af AI i organisationen. Derudover vil vi vende de forventede A- og B-hold, og hvordan det måske mere handler om persontyper end om digital modenhed. Med et praksisnært fokus skal vi til sidst gennem et spil udfordre vores digitale forestillingskraft og evne til at forstå og forklare de AI-løsninger, som vi allerede har tilgængelige.

*v/ Torben Kirk Wolf, Stifter & Chief Data Officer,
KlimaID & Chefkonsulent, NIRAS*

10.00 PAUSE

10.30 'DIT INDRE LEDERSKAB™' – PAS PÅ DIG SELV SOM LEDER

Stigende krav til ledere kan have en u hensigtsmæssig effekt og skabe en usikker grund. Du kan miste dit fodfæste og forbindelsen til dine værdier. Det kalder på metoder til at skabe de ændringer, der er nødvendige for at stå mere stabilt og troværdigt i dig selv med et større overskud og beslutningskraft. Denne session vil give dig inspiration til at skabe et mere balanceret fundament. Du vil undervejs blive guidet sikkert igennem refleksive pauser, der kan give dig mere ro i sindet, dybere kropsbevidsthed og en større adgang til indre (leder)ressourcer. Du kommer nærmere dit indre lederskab og styrker din beslutningskraft med afsæt i egne værdier.

*v/ Helle Lehmann, erfaren leder & bestyrelsesmedlem,
coach og meditations- & yogalærer*

12.00 REFLEKSION – NETVÆRK OG LÆRINGSPOINTER

12.30 FROKOST