



Særtryk

DANVA på vej ind i fremtiden med nye vedtægter

Af DANVAs vedtægtsudvalg:



Lars Therkildsen,
Tove Bakke Laursen,
Ango Winther,
Kim Harreskov,
Jan Hvidtfeldt Andersen,
Carl-Emil Larsen og
Hannah Scheel Andersen
(sekr.)



DANVA på vej ind i fremtiden med nye vedtægter

Forslag om nye regler understøtter arbejdet med at gøre DANVA mere dynamisk og tidssvarende. Forslag til ændring af DANVAs vedtægter præsenteres på generalforsamlingen 23. maj 2013

Af DANVAs vedtægtsudvalg: Lars Therkildsen, Tove Bakke Laursen, Ango Winther, Kim Harreskov, Jan Hvidtfeldt Andersen, Carl-Emil Larsen og Hannah Scheel Andersen (sekr.)



**DANVA
på vej ind i
fremtiden**

Reformen af den danske vandsektor og dens forretningsorienterede lovgivning betyder, at også branchens organisation skal forandre sig. Et fremtidsikkert DANVA har brug for nye vedtægter med fokus på den overordnede regulering af foreningen.

Denne artikel informerer om hovedindholdet af de ændringer, der bliver foreslået som led i skabelsen af et DANVA for fremtiden, og den er et oplæg til drøftelse af dem i DANVAs medlemskreds.

Forslag til vedtægtsændringer omhandler bl.a. disse punkter:

- Forenkling og fremtidssikring
- Tilpasning til strukturudviklingen
- Interessesmedlemskab for små selskaber
- DANVAs ledelsesstruktur
- Det faglige arbejde

Dynamisk brancheforening

Forventningerne til DANVA har efter vandreformen ændret sig markant. Et stort flertal af DANVAs medlemmer har således ønsket DANVA omlagt til en mere dynamisk brancheorganisation. Processen blev indledt på DANVAs generalforsamling den 14. juni 2012. Generalforsamlingen godkendte, at bestyrelsen igangsatte en revisionsproces af DANVAs vedtægter med henblik på understøttelse af en række ledelsesmæssige ændringer. Den godkendte også en overgangsordning med etablering af et panel af særligt sagkyndige rådgivere for bestyrelsen frem til det tidspunkt, hvor de nye vedtægter forventes implementeret. Generalforsamlingen tog ved samme lejlighed bestyrelsens strategiplan for 2012-2016 til efterretning.

Strategiplanen skal sikre, at DANVA forandrer sig til at være en endnu mere politisk/strategisk aktiv og dynamisk brancheorganisation, der er fokuseret på medlemmernes behov med interessevaretagelse, forretningsunderstøttelse og faglig viden.

På den baggrund har DANVAs bestyrelse nedsat et vedtægtsudvalg, der er ansvarlig for udarbejdelse af et forslag til vedtægtsændringer, som opfylder behovet for forandringer. Bestyrelsen vil fremsætte forslaget til nye vedtægter til behandling på den kommende generalforsamling i DANVA den 23. maj 2013.

Fremgangsmåde for vedtægtsændringer

Ifølge DANVAs gældende vedtægter § 9 stk. 8 skal beslutning om ændring af en række vedtægtsbestemmelser godkendes på to på hinanden følgende generalforsamlinger. En række af de bestemmelser, der foreslås ændret, er omfattet af denne regel.

Bestyrelsen foreslår at gennemføre vedtægtsændringerne uden afholdelse af en ekstraordinær generalforsamling. Det betyder, at forslaget til vedtægtsændringer skal fremsættes til førstebehandling på generalforsamlingen den 23. maj 2013 og til andenbehandling på generalforsamlingen i 2014.

Vedtægternes bestemmelser om vedtægtsændringer betyder, at der ikke kan ændres i vedtægtsforslaget efter førstebehandling uden en ny førstebehandling. Det er med andre ord vigtigt, at forslag til vedtægtsændringer vedtages uændret på de to generalforsamlinger. Dette forudsætter, at vedtægtsændringerne afspejler medlemmernes ønsker til foreningen. Derfor er det også vigtigt, at informationen om vedtægtsændringer er tilstrækkelig til, at en ønskelig



og nødvendig medlemsdebat kan foregå og være afsluttet inden afstemning på generalforsamlingen i maj 2013.

Denne artikel er udarbejdet som en del af grundlaget for den ønskede medlemsdebat. Herudover vil et forslag til ændrede vedtægter blive fremlagt i høring hos medlemmerne i marts 2013. Desuden er der oprettet et debatforum på foreningens hjemmeside, der gør det muligt at komme med input og drøfte DANVAs ændrede vedtægter.

Temaer for vedtægtsændringer

I det følgende beskrives de hovedtemaer, der arbejdes med i forbindelse med forslaget til ændrede vedtægter.

Forenkling og fremtidssikring

Ønsket om at fremtidssikre DANVA og gøre foreningen og dens vedtægter mere robust i forhold til ændringer i det samfund, som omgiver os, er et gennemgående træk i forslaget til ændrede vedtægter. De nuværende vedtægter er i flere tilfælde meget detaljerede. Det betyder, at selv små ændringer i foreningens virke medfører behov for vedtægtsændringer, der skal godkendes af generalforsamlingen med

kvalificeret flertal efter vedtægternes § 9 stk. 8. For at imødekomme visionen om at gøre DANVA mere dynamisk foreslås en generel ændring i vedtægternes udformning, som betyder, at visse forhold fremadrettet kan godkendes med simpelt flertal ligesom øvrige generalforsamlingsbeslutninger. Samtidig gør detaljeringsrigdommen i vedtægterne det vanskeligt at gennemskue, hvilket også søges forbedret i det kommende vedtægtsforslag.

Den mere dynamiske løsning i vedtægtsforslaget er, at selve vedtægterne fremadrettet alene indeholder de overordnede bestemmelser, mens øvrige forhold flyttes til selvstændige sidedokumenter.

Der arbejdes bl.a. med:

- et sidedokument, som beskriver den service, som medlemmerne har adgang til
- et sidedokument, der beskriver den overordnede kontingentfastsættelse
- et sidedokument, som beskriver de nærmere regler omkring bl.a. valg, udtræden og supplerung af bestyrelsen

Nye vedtægter



Der lægges op til, at generalforsamlingen i vidt omfang godkender de selvstændige sidedokumenter, men modellen gør det lettere for generalforsamlingen at ændre i disse, derfor gør det også foreningen mere fremtidssikker og dynamisk. Samtidig giver sidedokumenterne bedre mulighed for at beskrive forholdene mere indgående og dermed øge gennemskueligheden for medlemmerne.

Medlemskredsen

DANVAs gældende vedtægter er ikke tilstrækkeligt fleksible til at rumme de forandringer og den strukturudvikling, som er en følge af vandreformen. I dag kan alene vand- og spildevandsforsyninger, som er selskabsretlige enheder, være stemmeberettigede medlemmer af DANVA. Dette tager ikke højde for de talrige organiseringsmuligheder i vandsektoren.

Derfor lægges der op til at ændre vedtægterne, således at en optagelse som stemmeberettiget medlem af DANVA ikke er afhængig af organisationsformen men af, om man varetager en eller flere af funktionerne:

- indvinding, behandling eller distribution af ledningsført vand
- transport eller behandling af spildevand.

Der fastholdes et krav om, at varetagelsen skal være møntet på levering af ydelser til alment brug, ligesom der er krav om, at varetagelsen skal være hovedaktiviteten – sådanne krav er udtryk for et ønske om at fastholde DANVA som forsyningernes forening.

Endelig sker en omformulering af vedtægternes bestemmelser om medlemmer for at tydeliggøre kredsen af henholdsvis stemmeberettigede og ikke-stemmeberettigede medlemmer.

Da medlemmernes behov og ønsker er dynamiske, bør beskrivelsen af de services, som medlemmerne har ret til i DANVA, ligeledes gøres dynamiske. Samtidig har vedtægtsudvalget et ønske om at gøre det mere gennemskueligt, hvilken service et medlem kan forvente qua sit medlemskab af foreningen. Derfor foreslås det, at DANVAs service til medlemmerne fremadrettet reguleres i et selvstændigt sidedokument og ikke via en detaljeret beskrivelse i vedtægterne. For at sikre gennemskuelighed og fokus overvejes sidedokumentets beskrivelser suppleret med detaljerede oplysninger på foreningens hjemmeside.

Interessemedlemskab for små selskaber

Interessevaretagelse er et af elementerne i strategien om et mere aktivt DANVA. Derfor foreslås der etableret en ordning for små selskaber, som gør det muligt for dem at være en del af denne interessevaretagelse uden at være bundet til et fuldt medlemskab. Selskaberne vil således kunne vælge medlemskab som ikke-stemmeberettiget medlem uden adgang til de ydelser, som er tilgængelige for DANVAs stemmeberettigede medlemmer men med en adgang til at købe ydelserne hos DANVAs konsulenttjeneste.

Ordningen vil være åben for små selskaber, der for alle de funktioner, de varetager, håndterer mængder under





200.000 m³. Det vil for denne gruppe være valgfrit, om man ønsker fuldt medlemskab eller medlemskab efter ordningen.

Kontingentsstruktur

Ved vedtægtsændringerne i 2010 blev der ændret på foreningens kontingentsstruktur med henblik på at imødekomme virkningerne af vandreformen. Vedtægtsudvalget har vurderet, at der derfor ikke er grundlag for at foretage en større omlægning af kontingentsstrukturen i forbindelse med forslaget til nye vedtægter. Den foreslåede kontingentsstruktur videreføres således i de reviderede vedtægter. Dog er der en udvidelse af kontingentstrappen med flere trin i den høje ende. Dette sker for at imødekomme den udvikling mod større enheder, som blandt andet har været en afledt effekt af vandreformen.

Kontingentsbestemmelserne er et af de elementer i vedtægterne, hvor grundhensynet om en forenkling og fremtidssikring indarbejdes. Detailreguleringen af kontingentsbetalingen placeres i et selvstændigt sidedokument underlagt generalforsamlingens godkendelse. Der påtænkes således

ikke ændringer i generalforsamlingens kompetence i forbindelse med kontingentsfastsættelsen.

Ledelsesstrukturen

Et led i moderniseringsprocessen, som generalforsamlingen godkendte på generalforsamlingen den 14. juni 2012, var en ændring af ledelsesstrukturen. Derfor udgør ledelsesstrukturen også et væsentligt element i forslaget til reviderede vedtægter.

I forslaget udvides DANVAs bestyrelse til 15 medlemmer inkl. formanden. Samtidig ændres bestyrelsens sammensætning, så den får repræsentation fra såvel bestyrelsen eller et tilsvarende organ (ledelsesrepræsentation) som fra ansatte hos de stemmeberettigede medlemmer. Pladserne i bestyrelsen fordeles ud fra et hensyn om, at ledelsesrepræsentationen til enhver tid udgør flertallet.

Den ændrede sammensætning betyder implementering af en valggruppe for hver repræsentation, samt en til hver repræsentation tilhørende suppleantkreds. For at sikre en bred sammensætning af foreningens bestyrelse kan hvert



**DANVA
på vej ind i
fremtiden**



stemmeberettiget medlem kun besætte én bestyrelsesplads, ligesom den i de gældende vedtægter indarbejdede beskyttelse af de mindre medlemmer opretholdes.

Alle bestyrelsesmedlemmer vælges af generalforsamlingen som hidtil, ligesom generalforsamlingens direkte valg af DANVAs formand fortsætter. For at skabe en større dynamik i bestyrelsen, uden at dette kompromitterer kontinuiteten, foreslås det, at der foretages forskudte valg i de forskellige valggrupper. Hver repræsentation med tilhørende suppleantgruppe vælges for 4 år men med forskudte valgperioder, så der vælges til henholdsvis den ene og den anden repræsentationsgruppe hvert anden år. I overensstemmelse hermed nedsættes valgperioden for formanden til 2 år, således at generalforsamlingen kan besætte formandsposten forud for hvert nyvalg.

Også i forhold til ledelsesstrukturen implementeres grundideen om tilpasning af foreningens vedtægter. Derfor vil detailreguleringen omkring fx supplerende fra suppleantkredse og udtræden af bestyrelsen blive beskrevet i et selvstændigt sidedokument. Herudover søges formandens, næstformandens og bestyrelsens opgaver præciseret i forhold til de gældende vedtægter. Ligesom betingelser, som at formanden og næstformanden skal komme fra hver sin valggruppe, vil blive indarbejdet. Endelig er det hensigten, at Teknisk Råd nedlægges, hvorfor rådet skrives ud af vedtægterne.

Det faglige arbejde

DANVAs nuværende vedtægter indeholder en detaljeret beskrivelse af organisering af foreningens faglige arbejde herunder organisering i komiteer, indsatsområder mv. Denne detaljerede beskrivelse af en fast struktur i vedtægterne

virker hindrende for, at de til enhver tid mest aktuelle og kompetente ressourcer fra medlemskredsen inddrages i arbejdet med en konkret sag. Vedtægterne kan i deres nuværende form ikke honorere ønskerne om en mere dynamisk og aktiv forening med et øget fokus på interessevaretagelsen baseret på medlemmernes behov.

Derfor foreslås det, at den detaljerede beskrivelse af organiseringen af medlemsarbejdet fjernes fra foreningens vedtægter. I stedet indføres bestemmelser om udarbejdelse af flerårige strategier for foreningen, som foreningens faglige arbejde løbende organiseres efter. Rammene for denne løbende organisering beskrives i selvstændige dokumenter herom.

Budgetgodkendelse

I henhold til DANVAs gældende vedtægter er det generalforsamlingen, der skal godkende foreningens regnskab, budget og kontingent. Men fordi generalforsamlingen holdes mellem den 15. maj og den 15. juni, skal budgettet udarbejdes meget lang tid forud for det aktuelle regnskabsår. Dette betyder, at det fremlagte budget ikke kan tage højde for forhold, som qua vedtægterne kan aktualiseres senere på året. Eksempelvis er medlemmernes frist for opsigelse af medlemskab 3 måneders varsel til den 1. januar. Dette betyder, at et medlem kan udtræde af foreningen med store konsekvenser for det budget, som generalforsamlingen allerede har godkendt.

Bestyrelsen har opgaven med at fastlægge de økonomiske rammer for foreningens arbejde og vil således skulle håndtere konsekvenserne af ændringer, der finder sted efter generalforsamlingens tidlige godkendelse. Generalfor-



samlingens godkendelse får således en meget begrænset betydning. Derfor foreslås det, at budgetgodkendelse fremadrettet varetages af bestyrelsen og ikke af generalforsamlingen. Generalforsamlingen vil fortsat have kompetencen til at sætte rammerne for bestyrelsen via fastsættelsen af kontingentet og dermed de overordnede økonomiske rammer, som bestyrelsen underlægges.

Øvrige

Ud over de præsenterede hovedtemaer vil vedtægtsforslaget også indeholde en række mindre ændringer.

Således foreslås indarbejdet en differentiering mellem ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger. Samtidig vil der ske en tilpasning af generalforsamlingsreglerne i forhold til de øvrige vedtægtsændringer. I overensstemmelse hermed vil også en ny forretningsorden for generalforsamlingen blive udarbejdet og fremlagt til behandling sammen med 2. fremlæggelse af vedtægtsændringerne på generalforsamlingen i 2014.

Vedtægtsbestemmelserne om foreningens formål og virke vil ligeledes blive inddraget i moderniseringen af DANVAS vedtægter. Således vil en tydeliggørelse af foreningen som branche- og interesseorganisation, der skal understøtte medlemmernes behov, blive forfulgt.

Endelig vil der blive behov for overgangsbestemmelser i forbindelse med implementeringen af den nye ledelsesstruktur. ♦

Giv din mening til kende

Denne artikel er udarbejdet som et oplæg til medlemsdebat om vedtægtsændringerne.

Det konkrete forslag til vedtægtsændringer vil kunne ses/downloades på foreningens hjemmeside www.danva.dk primo marts 2013. På hjemmesiden er der allerede nu et debatforum om vedtægtsændringerne. Vi håber også her på en god og konstruktiv debat. Bemærkninger direkte til nærværende artikel og de konkrete forslag til vedtægtsændringer er meget velkomne og modtages gerne af Vedtægtsudvalget og af Sekretariatet.

Målet er, at forslaget til vedtægtsændringer bliver drøftet og diskuteret, så vi får et sæt vedtægter, der kan accepteres af medlemmerne og vedtages på generalforsamlingerne i både 2013 og 2014.

